

## Санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста за счет средств ФСС

В соответствии с соглашением о взаимодействии с Государственным учреждением – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации министерство труда и социальной защиты Калужской области информирует, что у работников предпенсионного возраста появилась возможность получить санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования.

В 2019 году работодатели, в срок до 1 августа текущего календарного года, имеют право обратиться в Государственное учреждение – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н, за возмещением средств, направленных на мероприятия по охране труда.

Объем средств, направляемых на указанные цели, в 2019 году, увеличен **с 20 до 30 процентов** от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, **при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.**

**Работодатели с заявлением на вышеуказанное мероприятие представляют:**

- заключительный акт врачебной комиссии, по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок. Длительность санаторно-курортного лечения составляет от 14 до 21 дня ;
- копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;
- калькуляцию стоимости путевки;
- копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма N 070/у) при отсутствии заключительного акта;
- списки (реестр) работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме N 070у, при отсутствии заключительного акта;
- копию **документа**, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;
- письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных;
- сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста (запрашивает работодатель или работник в Пенсионном фонде РФ).

Для единообразного подхода при формировании списка работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначении страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством,

предоставляемого страхователем при подаче документов на финансовое обеспечение предупредительных мер, предлагается использовать рекомендуемые:

- форму списка (реестр),

- форму письменного согласия работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных (формы находятся в разделе «Формы и бланки» сайта регионального отделения Фонда: [www.fss40.ru](http://www.fss40.ru)).

Более подробную информацию можно получить по телефонам: (4842) 713-779, 713-778