

**Резолюция Круглого стола**  
**по вопросам развития кадрового потенциала в ИТ-отрасли**  
**Калужской области**

---

**16 декабря 2014 года**  
**Калуга, ИТ-Центр,**  
**ул. Циолковского, 4**  
**14-00**

**Присутствовали:** Авдеев А.А., Айрапетова Н.Г., Аникеев А.С., Архангельский А.В., Борисова А.А., Вершинин Е.В., Виноградский В.Г., Денисова И.А., Доможир В.В., Еникеева Г.С., Жилиев А.Н., Кириллов В.Ю., Колязин Г.А., Королев В.Б., Красавин Е.В., Кривов С.И., Манушевич Э.Д., Никитин А.В., Проскурнин А.Н., Разумовский Д.О., Ребров С.И., Чернин И.И.

**Сопредседатели:**

**Разумовский Д.О.** – министр развития информационного общества Калужской области;  
**Аникеев А.С.** - министр образования и науки Калужской области.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. «Результаты исследования проблем развития кадрового потенциала в ИТ-отрасли стран евразийского союза»

**Жилиев Александр Николаевич** -  
специалист ООО «САП СНГ»

2. «О направлениях развития ИТ-образования в Калужской области»

**Аникеев Александр Сергеевич**  
- министр образования и науки  
Калужской области

3. «Мероприятия ИКТ-кластера Калужской области по программам обучения»

**Чернин Игорь Ильич** -  
председатель правления ИКТ-  
кластера Калужской области

4. «О развитии учебного центра САП на базе Института атомной энергетики Национального исследовательского ядерного университета «Московский инженерно-физический институт».

**Айрапетова Наталья**  
**Германовна** - директор ИАТЭ  
НИЯУ «МИФИ»

5. «О подготовке студентов Калужского техникума электронных приборов на базе ОАО «Ростелеком»»

**Красавин Евгений Васильевич**  
- директор учебного центра  
Калужского филиала ОАО  
«Ростелеком»

## УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА ОТМЕЧАЮТ:

Развитие кадрового потенциала является ключевой задачей, стоящей перед ИТ-отраслью Российской Федерации. По оценкам Минкомсвязи России для обеспечения динамичного роста экономики на период до 2020 года потребуется создание не менее 350 тыс. новых высококвалифицированных рабочих мест в сфере информационных технологий. Текущая потребность в ИТ-специалистах составляет более 300 тыс. человек.

В соответствии со Стратегией развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года, основными факторами, ограничивающими развитие ИТ, являются:

- обострившийся в последние годы дефицит кадров;
- недостаточный уровень подготовки специалистов;
- недостаточно высокая популярность профессий отрасли информационных технологий;
- слабое использование возможностей государственно-частного партнерства в области обучения и исследований.

Калужская область также испытывает существенный дефицит в ИТ-кадрах. По данным ИКТ-кластера Калужской области потребность региона в ИТ-специалистах на ближайшие 3 года составляет не менее 2000 человек.

Для решения этой проблемы в Калужской области проводится работа, направленная на профессиональную ориентацию школьников, популяризацию профессии «айтишника», около 400 детей обучается в классах с ИТ-специализацией. Учреждения высшего и среднего специального профессионального образования региона ежегодно выпускают около 1000 ИТ-специалистов. Однако далеко не все они востребованы рынком.

Важным аспектом является формирование в регионе компетентного ИТ-сообщества. В 2013 году в регионе создан ИКТ-кластер, в который вошли крупнейшие ИТ-компании региона. Сегодня на базе кластера реализуется целый спектр социальных проектов, направленных на развитие кадрового потенциала. Одним из таких проектов является ИТ-школа, в которой занимаются дети 4-х возрастных групп на бесплатной основе.

По мнению участников круглого стола, развитие кадрового потенциала в ИТ-сфере является задачей, требующей консолидации усилий образовательных учреждений, бизнеса, работодателей и органов власти. Только планомерная совместная работа позволит выработать системный подход к решению проблемы дефицита квалифицированных ИТ-специалистов.

## РЕЗОЛЮЦИЯ:

1. Участники круглого стола подтверждают актуальность и практическую значимость исследования, проведенного компанией ООО «САП СНГ».
2. Результаты исследования могут быть использованы для принятия управленческих решений по вопросам, связанным с развитием кадрового потенциала ИТ-отрасли Калужской области.
3. Развитие кадрового потенциала является комплексной задачей и включает в себя проведение профориентационной работы, совершенствование образовательных

стандартов, углубленное изучение информатики и современных языков программирования в общеобразовательных школах.

4. Для проведения указанной работы необходимо организовать постоянное взаимодействие ИТ-сообщества и общеобразовательных учебных организаций региона, распространить практику проведения открытых ИТ-уроков, обеспечить прохождение производственных практик и стажировок студентов высших учебных заведений (далее – ВУЗ) и учреждений специального профессионального образования (далее – СПО) на базе компаний ИКТ-кластера Калужской области, рассмотреть возможность создания специализированных ИТ-лабораторий на базе ВУЗов и учреждений СПО.

5. В целях развития кадрового потенциала ИТ-отрасли Калужской области необходимо сформулировать требования бизнес-сообщества к профилю компетенций будущего ИТ-специалиста, сформировать «заказ» на профильных специалистов и обеспечить его ежегодную актуализацию.

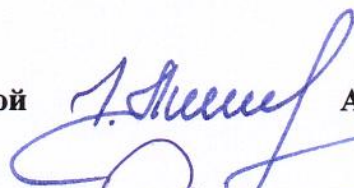
6. Важным направлением является формирование заявок на целевое обучение в ВУЗах, а также заключение ученических договоров между компаниями ИТ-сферы ВУЗами и учреждениями СПО.

7. Участники круглого стола отмечают необходимость разработки концепции развития кадрового потенциала ИТ-отрасли региона, учитывающей основные аспекты реализации кадровой политики Калужской области, тенденции рынка информационных технологий, реализацию механизмов государственно-частного партнерства.


8. Для повышения качества базового ИТ-образования, выявления одаренных детей, создания благоприятных условий для их развития необходимо проработать вопрос создания в Калужской области специализированного ИТ-лица.

9. В целях проведения системной работы по направлению развития ИТ-кадров региона участники круглого стола считают целесообразным создание рабочей группы по развитию кадрового потенциала ИТ-отрасли Калужской области.

**Министр образования и науки Калужской области**

 **А.С. Аникеев**

**Министр развития информационного общества Калужской области**

 **Д.О. Разумовский**

**Председатель правления ИКТ-кластера Калужской области**

 **И.И. Чернин**